**Ministerios de la Mujer**

**Certificación de Liderazgo**

4

**Formando**

**Líderes**

**Potenciales**

**Nivel**

**Por: Iris L. Kitching**

**IMPRESOS**

DIVISIÓN SUDAMERICANA

**FORMANDO LÍDERES POTENCIALES**

**IMPRESO # 1**

**REFLEXIÓN INDIVIDUAL**

Por favor lea y responda apropiadamente las preguntas:

Piense en alguien que en sus años de crecimiento usted sentía que era un líder maravilloso. Liste 5 cualidades que fueron puntos fuertes en su liderazgo.

1.

2.

3.

4.

5.

Luego piense en una persona de su iglesia, comunidad o lugar de trabajo que usted siente que es un buen líder. ¿Cuáles son las cualidades que usted ve en esa persona que en su opinión da categoría a su liderazgo?

Por último, piense en usted misma y su capacidad de liderazgo. ¿Qué 5 cualidades le están ayudando a formarla como una líder y conduciéndola para lograr el éxito?

\*\*\*\* (No pase al siguiente ejercicio hasta que le indique el Instructor) \*\*\*\*

Escriba una declaración en 75 palabras o menos sobre “Si me dan la oportunidad de formar una líder potencial haría lo siguiente:

**IMPRESO # 2**

**Historia de los Gansos**

Los gansos vuelan en grupos y en formación V cuando ellos emigran a su destino. La elevación se produce conforme agitan sus alas. Esta elevación suma un 72% más volando en grupo que cuando un solo ganso vuela. Esta elevación ayuda a los gansos a ahorrar energía.

El ganso primero (o el líder) no tiene la ventaja de sentir el ascenso porque está al frente. Si el ganso líder se cansa, rota hacia atrás, entonces siente el poder del levantamiento de la formación y no tiene que trabajar tan duro para volar durante un tiempo. Entonces otro ganso toma la posición delantera.

Los gansos en formación graznan mientras vuelan, lo cual anima a los que van al frente de ellos a que mantengan la velocidad. El ganso líder grazna sólo de vez en cuando, ya que está ocupado navegando los cielos.

Si un ganso se sale de la formación, el trabajo de volar solo, en vez de contar con el levantamiento del grupo, es muy estresante. Un ganso que está fuera de la formación, rápidamente se moviliza para unirse a la bandada donde sentirá otra vez el poder del levantamiento directamente del frente. Las investigaciones demuestran que los pájaros que vuelan solos, tienen palpitaciones cardíacas más elevadas que cuando están en formación.

Si un ganso está lesionado o enfermo, dos gansos salen de la formación y lo siguen hasta el suelo y permanecen con él hasta que pueda volver a volar otra vez (o muera). Luego ambos levantan vuelo y van en busca de la manada si está al alcance o hacen otra formación.

**IMPRESO # 3**

**Historia de los Gansos**

Los gansos vuelan en grupos y en formación V cuando ellos emigran a su destino. La elevación se produce conforme agitan sus alas. Esta elevación suma un 72% más volando en grupo que cuando un solo ganso vuela. Esta elevación ayuda a los gansos a ahorrar energía.

**CLAVE DE APRENDIZAJE: Las personas con una visión compartida y un sentido de comunidad se ayudan mutuamente en su peregrinar.**

El ganso primero (o el líder) no tiene la ventaja de sentir el ascenso porque está al frente. Si el ganso líder se cansa, rota hacia atrás, entonces siente el poder del levantamiento de la formación y no tiene que trabajar tan duro para volar durante un tiempo. Entonces otro ganso toma la posición delantera.

**CLAVE DE APRENDIZAJE: Compartir la carga del liderazgo permite tener más que un respiro.**

Los gansos en formación graznan mientras vuelan, lo cual anima a los que van al frente de ellos a que mantengan la velocidad. El ganso líder grazna sólo de vez en cuando, ya que está ocupado navegando los cielos.

**CLAVE DE APRENDIZAJE: Animarse unos a otros hace que la jornada sea más fácil.**

Si un ganso se sale de la formación, el trabajo de volar solo, en vez de contar con el levantamiento del grupo, es muy estresante. Un ganso que está fuera de la formación rápidamente se moviliza para unirse a la bandada donde sentirá otra vez el poder del levantamiento directamente del frente. Las investigaciones demuestran que los pájaros que vuelan solos tienen palpitaciones cardíacas más elevadas que cuando están en formación.

**CLAVE DE APRENDIZAJE: Siguiendo a los que van por nuestro camino puede ser menos estresante y podemos mantenernos en alto.**

Si un ganso está lesionado o enfermo, dos gansos salen de la formación y lo siguen hasta el suelo y permanecen con él hasta que pueda volver a volar otra vez (o muera). Luego ambos levantan vuelo y van en busca de la manada si está al alcance o hacen otra formación.

**CLAVE DE APRENDIZAJE: ¡Necesitamos ayudarnos unos a otros, en lo que fuere!**

**IMPRESO # 4**

**Expresiones de alabanza**

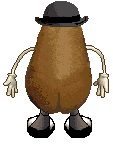
Una corta alabanza va por un largo camino. Presentamos algunas posibilidades para reconocer un buen trabajo, buenos actos o gestos inteligentes (especialmente si usted trabaja con estudiantes), otras que no son las típicas respuestas de “muy bien” o “correcto”.

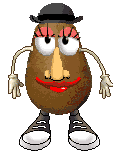
|  |  |
| --- | --- |
| 1. Estás en buen camino.  2. Estás haciendo un buen trabajo.  3. Hiciste mucho trabajo hoy.  4. Ahora lo resolviste.  5. Eso está correcto.  6. Ahora conseguiste adherirte.  7. Esa es la manera de actuar.  8. Estás de veras trabajando eficientemente.  9. Lo estás haciendo muy bien.  10. Ahora lo conseguiste.  11. Muy bien hecho.  12. Lo que viene es muy bonito.  13. Eso es estupendo.  14. Lo hiciste a tiempo.  15. Grandioso.  16. Fantástico.  17. Estupendo.  18. Muy bien hecho.  19. Te superaste hoy.  20. Buen trabajo.  21. Eso está mejor.  22. Excelente.  23. Eres un buen o buena (muchacho/muchacha)  24. Buen trabajo… (nombre de la persona)  25. Esto es lo mejor que has hecho.  26. Muy bien  27. Sigue así.  28. Eso es realmente lindo.  29. ¡Caramba!  30. Sigue con el buen trabajo.  31. Mucho mejor.  32. Eso es mucho mejor.  33. Bien pensado.  34. Exactamente.  35. Súper,  36. Bien hecho.  37. Haces que parezca fácil.  38. Nunca he visto a nadie hacerlo mejor.  39. Estás haciéndolo mucho mejor hoy.  40. Ese es el camino a seguir. | 41. No está mal.  43. Majestuoso.  44. Maravilloso.  45. Sabía que podías hacerlo.  46. Sigue trabajando, estás apostando hacia lo mejor.  47. Estás haciéndolo maravillosamente.  48. Estás trabajando realmente duro hoy.  49. Esa es la manera de hacerlo.  50. Sigue intentándolo.  51. ¡Eso es!  52. Nada puede detenerte ahora.  53. Conseguiste hacerlo.  54. Eres muy buena en eso.  55. Estás aprendiendo rápidamente.  56. Estoy orgullosa de ti.  57. Ciertamente, lo hiciste bien hoy.  58. Estás justo por conseguirlo.  59. Eso está bueno.  60. Estoy feliz de verte trabajar así.  61. Estoy orgullosa de la forma que trabajaste hoy.  62. Esa es la forma correcta de hacerlo.  63. Estás aprendiendo mucho realmente.  64. Eso está mejor que nunca.  65. Eso es absolutamente una mejora.  66. Ese tipo de trabajo me hace muy feliz.  67. ¡Maravilloso!  68. Ahora lo comprendiste.  69. Perfecto.  70. No está mal.  71. Estupendo.  72. Pusiste en marcha tu cerebro.  73. ¡Eso es!  74. Lo pensaste rápido.  75. Te acordaste.  76. Realmente estás mejorando.  77. Creo que lo lograste ahora.  78. Bueno, mira por donde vas.  79. Lo conseguiste al dedillo.  80. ¡Tremendo! |

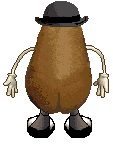
|  |  |
| --- | --- |
| 81. Sobresaliente.  82. Me gusta eso.  83. Yo no podría haberlo hecho.  84. Eso es lo que yo llamo un buen trabajo.  85. Lo hiciste muy bien.  86. Felicitaciones.  87. Este es un trabajo de primera clase.  88. ¡Óptimo!  89. ¡Sensacional!  90. Esto es lo mejor.  91. Buen recordatorio.  92. No has olvidado nada.  93. Es un placer ver que trabajas así.  94. Realmente haces un trabajo divertido.  95. Felicitaciones. Conseguiste un comporta miento correcto. | 96. Conseguiste dominar eso.  97. Una vez más y lo obtendrás.  98. Debes haberlo practicado.  99. ¡Qué gran trabajo!  100. ¡Formidable!  101. ¡Bien hecho!  102. ¡Espectacular!  103. Estoy sorprendida.  104. Estoy impresionada.  105. Estás aprobada.  106. Has demostrado lo inteligente que estás hoy.  107. Un gran trabajo.  108. Fuera de vista.  109. Mereces algo más. |

**IMPRESO # 5**

**Las papas personificadas**







Algunas personas nunca parecen estar motivadas a participar, sino que se contentan mirando que otras hacen el trabajo. Ellas son llamadas “Papas expectantes”.

Algunas personas nunca hacen nada para ayudar, sino que están dotadas para encontrar fallas donde otros hacen el trabajo. Ellas son llamadas “Papas comentario”.

Algunas personas son muy mandonas y les gusta mandar que otros hagan las cosas, porque ellas no quieren ensuciarse las manos. Ellas son llamadas “Papas espesas”.

Algunas personas están siempre buscando causar problemas y piden que los demás estén de acuerdo con ellas. Son muy calientes o muy frías, demasiado amargas o muy dulces. Ellas son llamadas “Papas negociadoras”.

Hay quienes dicen que ayudarán, pero de alguna manera nunca consiguen realmente hacer la ayuda prometida. Ellas son llamadas “Papas expertas”.

Algunas personas presentan un frente y pretenden ser alguien que no lo son. Se les llama “Papas simuladoras”.

Luego están aquellas que aman a los demás y hacen lo que dicen que harán. Esas personas siempre están dispuestas a dejar todo lo que están haciendo y dar una mano. Ellas traen la luz del sol real a las vidas de los demás. Ellas son llamadas “Papas dulces”.

Autor desconocido de Internet.

**IMPRESO # 6**

**Citas Espirituales**

“Los hijos de Dios han de distinguirse como un pueblo que le sirva completamente y de todo corazón, sin buscar el propio honor, y recordando que por un pacto solemne se han comprometido a servir al Señor, y sólo a él” (*Servicio Cristiano,* Pág. 292).

“Si en su ministerio aquellos a los que les enseñamos desarrollan una energía y una inteligencia incluso superior a la que poseemos, nos debe llevar a regocijarnos por el privilegio de tener una parte en la labor de capacitación. Pero hay peligro de que algunas de las posiciones de responsabilidad como maestros y líderes, actuarán como si el talento y la capacidad se han dado solo a ellos, y que deben hacer todo el trabajo a fin de asegurarse de que se haga correctamente. Son susceptibles a encontrar fallas en todo lo que no es originado por ellos. Una gran cantidad de talentos se pierden en la causa de Dios porque muchos obreros, deseosos de ser los primeros, están dispuestos a guiar, pero nunca a seguir”. (*Review and Herald,* 4 de Diciembre, 1904 – Inglés).

“A quienes Dios ha concedido muchos talentos… ayuden a los inexpertos; no los desanimen. Téngalos en su confianza, déles consejo paternal… no observe sus errores, sino reconozca sus talentos no desarrollados, y capacítelos para que hagan uso correcto de estos poderes. Instrúyalos con toda paciencia, alentándolos a seguir adelante y hacer un trabajo importante. En vez de mantenerlos comprometidos haciendo cosas de menor importancia, déles la oportunidad de obtener una experiencia por la que se puedan desarrollar en trabajadores de confianza. Así, mucho se ganará para la causa de Dios”. (*Review and Herald,* 27 de junio, 1912 – Inglés).

“Aquellos que son colocados en posiciones de responsabilidad deberían sentir que es su deber reconocer el talento. Ellos deberían aprender cómo usar hombres y cómo aconsejarlos. Si se cometen errores, ellos no deben retirarse, pensando que era más fácil hacer el trabajo por ellos mismos que educar a otros. Aquellos quienes están aprendiendo deben ser instruidos pacientemente, precepto por precepto, línea sobre línea, un poquito aquí y un poquito allí. Todo esfuerzo debe hacerse, por precepto y por ejemplo, para enseñarles métodos correctos”. (*Manuscript Releases,* vol. 9, p. 151 - Inglés).

“El Señor pone a hombres en posiciones de responsabilidad, para que no lleven a cabo su propia voluntad, sino la voluntad de Dios. Él da la sabiduría a los que le buscan y dependen de Él como su consejero. Siempre que los hombres representen los principios puros de su gobierno, Él continuará bendiciéndolos y manteniéndolos como sus instrumentos para llevar a cabo sus propósitos concernientes a su pueblo” (*Christian Leadership*, p. 60 – Inglés).

“No piense ninguna persona que únicamente sus dones son suficientes para la obra de Dios:… Sus métodos pueden ser buenos y sin embargo diversos dones son esenciales. La mente de una sola persona no debe moldear ni dar forma a la obra de acuerdo con sus ideas particulares. Para que la obra sea edificada con firmeza y simetría se requieren diversos dones y diferentes instrumentos, todos ellos bajo la dirección del Señor; él instruirá a los obreros de acuerdo con sus diversas aptitudes. La cooperación y la unidad son indispensables para constituir un todo armonioso en el que cada obrero cumpla la orden que Dios le ha encomendado…” (*El Evangelismo,* Pág. 80-81).

**IMPRESO # 7**

**Hay que volver a crecer**

La gran barrera de coral del mundo, se extiende unas 1,800 millas desde Nueva Guinea hasta Australia. Los guías turísticos regularmente llevan a los visitantes a ver el arrecife. En una excursión, al guía se le hizo una pregunta interesante. “He notado que el lado del arrecife rodeado por la laguna está amarillento y sin vida, mientras que el lado rodeado por el océano, es vibrante y colorido ¿Por qué es esto?”

El guía dio una respuesta interesante, “El coral del lado de la laguna muere prematuramente a causa del agua estancada, sin ningún desafío para su supervivencia. Sin embargo, el coral del lado del océano está constantemente siendo probado por el viento, las olas, tormentas con oleadas fuertes. Ellos tienen que luchar para sobrevivir cada día de su vida. Cuando son desafiados y probados, ellos cambian y se adaptan, crecen fuertes y saludables, y se reproducen. Luego agregó, “eso es lo que ocurre con todo organismo vivo”.

Esto es lo que pasa con la gente. Debido a que son retirados de la naturaleza, trabajan en oficinas con aire acondicionado, viven en edificios de concreto, impulsados por la tecnología y buscando la seguridad de los ciclos de la naturaleza, es que sufren de un falso sentido de control. Cuando somos desafiados y probados es cuando vivimos. Al igual que los corales golpeados por el mar, es así cuando crecemos. Las exigencias físicas nos pueden hacer crecer más fuertes. La tensión emocional y mental puede producir resistencia y capacidad de recuperación. La prueba puede producir la fuerza de carácter, fe, gratitud y una paz que sobrepasa todo entendimiento.

Así que si usted siente que los vientos cambian y las olas van de arriba hacia abajo, sólo diga, “Hay que volver a crecer”.

Jewel Diamond Taylor

Oradora motivacional y escritora,

fundadora de Mujeres en Crecimiento.

**Impreso # 8**

**Citas para inspirarte**

♦ Vive dentro del sueño de Dios para ti. Oprah Winfrey.

♦ Control no es realmente hacerlo todo. Se trata de estar centrado en lo que quieres y perseguir sus objetivos principales – no todas las metas. El control consiste en hacer decisiones y tener el coraje de dejar pasar ciertas cosas. Dra. Joyce Brothers.

♦ Cualquier cosa que vale la pena, involucra algún desafío y esfuerzo para obtenerlo. Nunca pase por alto las oportunidades en su vida sólo porque puede parecerle difícil de adquirir. El lograr perspectivas verdaderamente grandes, está en su capacidad de aprovechar las oportunidades y desarrollar sus ideas. Tomás Edison.

♦ No temas las oportunidades desconocidas que están delante de ti. Siempre ten plena confianza en ti y en tus acciones. Procede sin vacilación y confía en ti misma para tener la capacidad de asumir todas las circunstancias a lo largo del camino. Martin Luther King.

♦ Si los seres humanos son percibidos como potenciales en vez de problemas, como poseedores de fuerza en vez de debilidades, como ilimitados en vez de sombríos e indiferentes, entonces ellos prosperan y crecen en sus capacidades. Bárbara Bush.

♦ No vayas por donde el camino te conduce, anda por donde no hay camino y deja un rastro. Ralph Waldo Emerson.

♦ Aún cuando una oportunidad falla, siempre existe la posibilidad de una nueva y mejor por venir. Siempre mantén tus ojos abiertos para las nuevas perspectivas y nunca te permitas ser detenido por las que no pueden haber funcionado. Helen Keller.

♦ Si no vas detrás de lo que quieres, nunca lo tendrás. Si no preguntas, la respuesta será siempre no. Si no pasas adelante, siempre estarás en el mismo lugar. Nora Roberts.

**IMPRESOS # 9**

**Las bienaventuranzas de una líder**

1. Bienaventurada la líder que no ha buscado los lugares altos, sino que ha sido reclutada en el servicio debido a su capacidad y voluntad de servir.

2. Bienaventurada la líder que sabe a donde va, por qué está yendo, y cómo va a llegar allí.

3. Bienaventurada la líder que no conoce el desánimo, que no presenta ningún pretexto.

4. Bienaventurada la líder que se conduce por el bien de los más afectados, y no para la satisfacción personal de sus propias ideas.

5. Bienaventurada la líder que busca lo mejor para aquellos a quién sirve.

6. Bienaventurada la líder quién desarrolla líderes mientras lidera.

7. Bienaventurada la líder que marcha con el grupo e interpreta correctamente las señales del camino que conduce al éxito.

8. Bienaventurada la líder que tiene su cabeza en las nubes pero sus pies en la tierra.

9. Bienaventurada la líder que considera al liderazgo como una oportunidad para servir.

10. Bienaventurada la líder que conduce a Cristo con amor.

Autor desconocido

Adaptado de Internet.

**IMPRESO # 10**

**El Jardín del Maestro**

Ayúdame a cultivar tu jardín;

Ayúdame a plantar, fila por fila;

Mantenme sembrando, amable Maestro,

Que cada semilla pueda prosperar y crecer.

Ayúdame a cultivar tu jardín;

Ayúdame a plantar cada semilla preciosa;

De esperanza, fe, amor y misericordia –

Todas las cosas que mi alma necesita.

Ayúdame a cultivar tu jardín;

Maestro bendito, permanece cerca;

Ayúdame a regarlo y observarlo

Como semillero que brota…

Ayúdame a cultivar tu jardín;

Mantenme sembrando, Oh mi Señor –

Ayúdame a laborar en tu jardín

Donde cada flor es un premio.

Hope C. Oberhelman